KANGASNIEMEN KUNNAN TASOPALKKAKÄSIKIRJA

KVTES ja OVTES osio G

1 Johdanto

Kunnalliseen yleiseen virka- ja työehtosopimukseen (KVTES) on sovittu uusi palkkausjärjestelmä eli tasopalkkajärjestelmä. Tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025 ja se otettiin Kangasniemen kunnassa käyttöön 1.9.2025 alkaen.

Tasopalkkajärjestelmä korvasi tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Kullekin palkkaryhmälle on määritelty valtakunnalliset tasokriteerit. Näiden lisäksi voidaan päättää muita paikallisia palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Järjestelmän soveltamisen avuksi on luotu paikallisia täydentäviä tasokuvauksia.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan sopia lisätasoista. Kunnassa ei ole tällä hetkellä sovittu C-tason yläpuolisista tasoista (esim. D ja E). Tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa. Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Peruskäsitteet

Tasopalkka

Tasopalkan määräytymisen perusteena on ensisijaisesti tehtävän edellyttämä osaaminen ja vastuu.
Tasopalkka on osa varsinaista palkkaa. Työkokemuslisä lasketaan tasopalkan ja tasolisän yhteismäärästä.

Osaaminen ja vastuu

Tasopalkka määritellään tehtävältä vaaditun osaamisen ja vastuun perusteella. Jokaiseen palkkaryhmään on tehty osaamisen ja vastuun tasokriteerejä.

Palkkaryhmä

Korvaa palkkahinnoittelukäsitteen. Tehtävä sijoitetaan palkkaliitteen soveltuvaan palkkaryhmään ja siinä osaamisen ja vastuun tasoon.

Tasokriteeri

Tasokriteerillä kuvataan palkkaryhmän eri tasojen keskeisimpiä erottelevia tekijöitä.

Tasolisä

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa.

Paikallinen tasokuvaus

Paikallisesta tasokuvauksesta käy ilmi, miten palkkaryhmän tehtävät on sijoitettu osaamisen ja vastuun tasoille. Paikallisessa tasokuvauksessa huomioidaan valtakunnalliset tasokriteerit ja mahdolliset paikalliset tasokriteerit.

Palkkaliitteen ja palkkaryhmän määräytyminen

Työnantaja määrittää tehtävään soveltuvan palkkaliitteen ja palkkaryhmän. Palkkaryhmä valitaan palkkaliitteistä palkkaryhmän kuvauksen perusteella ja viranhaltijan/työntekijän tehtävien perusteella. Palkkaryhmän kuvauksessa määritellään päätehtävä. Päätehtävä tarkoittaa tehtävää, jota viranhaltija/työntekijä tosiasiallisesti pääasiassa tekee. Palkkaryhmien välillä valittaessa palkkaryhmistä valitaan se, joka vastaa tehtävän sisältöä. Hallintojohtaja päättää toimialajohtajan esityksestä/puoltamisesta tasopalkan tarkistamisesta tehtävien osaamisen ja vastuun muuttuessa.

Mikäli palkkaliitteistä ja niiden palkkaryhmistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä.

Tason ja tasopalkan määräytyminen

Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävän edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymisen.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää koulutusta, työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja/taitoja, lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta, uuden tiedon hankkimista ja/tai erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan vastuuta aineellisista arvoista, vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista, vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä, suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta, työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä.

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valinta

Sovellettava taso määritellään tehtävässä edellytetyn osaamisen ja vastuun perusteella. Osana kokonaisuutta arvioidaan myös tehtävän edellyttämä itsenäisen harkinnan taso.

Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa, laajan tehtäväalueen hallintaa, useiden eri tehtäväalueiden hallintaa, monien asioiden yhtaikaista hallintaa tai toisistaan poikkeavien tietojen ja/taitojen hallintaa. Palkkaryhmän valtakunnalliset tasokriteerit, mahdolliset paikalliset tasokriteerit ja paikallinen tasokuvaus määrittelevät tehtävän oikean osaamisen ja vastuun tason.

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella. Työnantajan on tasopalkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon.

Arvioinnin kohteena ovat samaan palkkaryhmään kuuluvat tehtävät ja näiden keskinäinen vertailu.

Valtakunnalliset ja paikalliset tasokriteerit

Valtakunnallisilla tasokriteereillä kuvataan palkkaryhmän eri tasojen keskeisimpiä erottelevia tekijöitä. Valtakunnalliset tasokriteerit ovat velvoittavia. Valtakunnalliset tasokriteerit käyvät ilmi paikallisista tasokuvauksista palkkaryhmittäin.

Paikalliset tasokuvaukset

Toimiva tasopalkkajärjestelmä vaatii tuekseen paikalliset tasokuvaukset. Tasokuvausten tekeminen helpottaa tasopalkkajärjestelmän soveltamista. Tasokuvauksia tehdään uusissa työsopimuksissa/virkasuhteissa ja mikäli henkilön tehtävänkuvausta on tarkasteltava, päivitetään se uuteen tasokuvauslomakkeeseen.

Paikallisesta tasokuvauksesta käy ilmi, miten palkkaryhmän tehtävät on sijoitettu osaamisen ja vastuun tasoille. Paikallisessa tasokuvauksessa huomioidaan valtakunnalliset tasokriteerit ja mahdolliset paikalliset tasokriteerit.

Paikalliset tasokuvaukset pidetään ajantasaisina. Tasokuvauslomakkeista toimitetaan kopiot henkilöstöhallintoon henkilöstöasiantuntijalle.

Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Mikäli palkkaliitteistä ja niiden palkkaryhmistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä.

Yhdistelmätehtävä on tehtävä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä. Yleensä yhdistelmätehtävässä yhdistyy kaksi eri ammattialalla olevaa tehtävää. Yhdistelmätehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä.

Palkkaryhmien ulkopuolisista tehtävistä voidaan muodostaa omia paikallisia ryhmiä. Tällaisen ryhmän tehtäviin laaditaan paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset. Samalla tasolla samassa paikallisessa ryhmässä olevien tasopalkka on sama.

Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä ryhminä.

Tasopalkka

Tasopalkan määräytyminen

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan vähintään KVTESin palkkaliitteissä 1–7 olevan asianomaisen palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tason mukainen tasopalkka. Paikallinen tasopalkka on aina vähintään valtakunnallisen palkkaryhmän tasopalkan suuruinen.

Palkkaryhmien eri tasot (A, B, C) määräytyvät niihin liittyvän osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Palkkaryhmissä on määritelty tasokriteerit**. Yhden tasokriteerin täyttyminen nostaa tehtävän tasolta A vähintään seuraavalle tasolle B**. Paikallisissa tasokuvauksissa on määritelty, millä tasokriteereillä sovellettava taso on C. **Taso C täyttyy, kun kaksi kriteeriä täyttyy tasolta B.** Kunnassa on **tasokuvauslomake**, jonka avulla määritellään työntekijän tasopalkka. **Hyödynnä lomaketta täyttäessäsi tasokuvauksien kriteerejä.**

Työnantaja päättää sovellettavasta osaamisen ja vastuun tasosta (A–C) ja sen mukaisesta tasopalkasta. Samaan palkkaryhmään saman osaamisen ja vastuun tasoon kuuluvien tasopalkan tulee olla samansuuruinen. Saman palkkaryhmän eri osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkkojen välillä tulee olla tarkoituksenmukainen välys, joka huomioi osaamisen ja vastuun lisääntymisen.

Palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä.

Palkkaryhmän A-tason alittaminen

Mikäli palkkaryhmän koulutus-/tutkintovaatimus on merkitty muotoon ”tehtävät edellyttävät yleensä” eli ko. vaatimus ei ole ehdoton tai vaatimus puuttuu, normaalitason (A) alle menevää palkkaa voidaan käyttää:

- jos viranhaltija/työntekijä työskentelee rajoitetussa tehtävänkuvassa palkkatuen tai työllistämistuen turvin. Ko. tasopalkan on oltava vähintään 90 % A-tason paikallisesta tasopalkan tasosta kuitenkin aina vähintään valtakunnallisesti sovittujen euromäärien mukainen.

Jos palkkaryhmän koulutus on merkitty ehdottomaan muotoon eli ”tehtävät edellyttävät”, normaalitason (A) alle menevää tasopalkkaa voidaan käyttää:

- jos viranhaltijalta/työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja
- viranhaltija/työntekijä työskentelee rajoitetussa tehtävänkuvassa palkkatuen tai työllistämistuen turvin tai
- rajoitetussa tehtävänkuvassa, kun tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.
- Ko. tasopalkan on oltava vähintään 90 % A-tason paikallisesta tasopalkan tasosta kuitenkin aina vähintään valtakunnallisesti sovittujen euromäärien mukainen.

Työnantajan edustajan palkka

KVTESin palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Työnantajan edustajien palkkaukseen ei sovelleta tasopalkkajärjestelmää.

Tasolisien perusteet

Tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisiä. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista lisätehtävistä ja -vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisiä voidaan maksaa niin palkkaryhmään kuuluvalle kuin palkkaryhmien ulkopuoliselle.

Tasolisät ovat euromääräisiä. Työnantaja päättää KVTESin tasolisien euromääristä ja mahdollisten paikallisten tasolisien perusteista ja euromääristä. KVTESin tasolisät ovat velvoittavia eikä niitä voi muuttaa paikallisella sopimuksella tai muutoinkaan poiketa niiden määräytymisperusteista.

Tasolisät ovat osa paikallisesti tarkennettua tasopalkkajärjestelmää. Tasolisien perusteet ja euromäärät dokumentoidaan ja liitetään osaksi tasopalkkajärjestelmän kuvausta. Kunnan tasolisistä ja niiden määrästä päättää hallintojohtaja.

Samalle viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa useampaa tasolisää, jos hänellä on useampi tasolisään oikeuttava lisätehtävä tai -vastuu. Maksettaessa viranhaltijalle tai työntekijälle tasolisää on tämän maksamisen peruste ja mahdollinen määräaika syytä dokumentoida selvästi.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai -vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva. Tasolisää ei voi poistaa, ellei ko. tehtävä tai vastuu poistu.

Määräaikainen tasolisä poistuu määräajan päättyessä. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

Tehtävän muutoksen vaikutus tasopalkkaan

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyjen vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa, täyttääkö tehtävä seuraavien osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteerit. Jos tasokriteerit täyttyvät, tarkistetaan tasopalkka muuttuneen tehtävän mukaiseksi.

Sama koskee tilannetta, jossa tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi toiseen tehtävään/virkaan siirtymisen vuoksi. Työnantajan tulee tarkistaa, mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu. Muuttua voi siis palkkaliite, palkkaryhmä ja/tai osaamisen ja vastuun taso. Tehtävästä voi myös tulla palkkaryhmän ulkopuolinen tai toisinpäin. Tasopalkka tarkistetaan uuden tehtävän mukaisesti.

Osaamisen ja vastuun taso voi nousta, laskea tai pysyä ennallaan. Sovellettavaa tasopalkkaa ei voi muuttaa, jos tehtävässä ei tapahdu muutoksia. Tehtäviä ja niissä tapahtuvia muutoksia on hyvä tarkastella vuosittain esim. kehityskeskustelussa.

Tasopalkkaa ei muuteta, jos tilapäinen siirto toiseen virkaan tai tehtävään tai tilapäiset tehtävämuutokset on otettu huomioon tasopalkan tasoa määrättäessä, esimerkiksi loman sijaistaminen tai lyhyt sairauspoissaolo. Pitkäkestoisessa normaalista poikkeavassa esihenkilön sijaistamisessa palkkaryhmä muuttuu.

Pääsääntönä on, että tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettava osaamisen ja vastuun taso nousee. Tasopalkka alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettava osaamisen ja vastuun taso laskee.

Tasopalkka alentuu tehtävän muutosajankohdasta, jos sovellettava osaamisen ja vastuun taso laskee työntekijän hakeutuessa alemman palkkaryhmän tai tason työhön tai ko. työtä tarjotaan lomautuksen sijaan tai ko. työtä tarjotaan työntekijän omasta pyynnöstä.

Toiseen virkaan siirryttäessä tasopalkka muuttuu heti. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

Palkkatyöryhmä

Kunnassa toimii yhteistyöryhmän nimeämä palkkatyöryhmä, joka seuraa tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikallisen osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusedustajien kanssa. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella sopimuksella.

Tasolisien euromäärät ja mahdollisten paikallisten tasolisien perusteet valmistellaan palkkatyöryhmässä. Päätöksen tasolisistä tekee hallintojohtaja.

Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Käyttöönoton jälkeen tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain.

Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa, asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusedustajan ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Liite 1 (Palkat päivitetty 1.10.2026)

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Tähän kuuluvat johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esim. hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa.

Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esim. laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa. Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tähän voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävä edellyttää soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos edellytetään ylempää tutkintoa, tehtävää ei sijoiteta tähän ryhmään. Esim. palvelupäällikkö, hyvinvointikoordinaattori, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän ja kehittämisen erityisasiantuntija ja erityissuunnittelija

Taso A	**Taso B**	**Taso C**
Monipuoliset asiantuntijatehtävät.	Vaativat monipuoliset asiantuntijatehtävät. Esittelijän vastuu kunnan toimielimessä.	Erittäin vaativat, monipuoliset, vastuulliset tehtävät. Useisiin hallinnonaloihin ja yhteistyötahoihin liittyvät asiantuntijatehtävät.
Vastuu: Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Vastuu: Tehtävään sisältyy itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kuntaorganisaatioon. Tehtävään voi sisältyä taloudellista ja henkilöstöhallinnollista vastuuta, jolla on vaikutusta koko kunnan tasolla.	Vastuu: Tehtävään sisältyy laajempi tulosalueen vastuu, jossa myös laaja taloudellinen vastuu, jolla on vaikutusta tuottavuuteen ja toiminnallisuuteen koko kuntaorganisaatiossa ja/tai alueellisesti ja/tai valtakunnallisesti.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä. / paikallisen hallintosäännön mukaiset toimielimet

2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä)

3. palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu.

4. Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen /esihenkilönä toimiminen, siirtyy C:lle, jos työntekijöitä yksikössä on 5 tai enemmän kuin 5 työntekijää

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
1ASI42C1	3 247,79 €	-
1ASI42B1	3 184,89 €	-
1ASI42A1	3 132,48 €	-

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Tähän kuuluvat suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esim. hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnassa. Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtävään voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä. Esim. hallintosihteeri, hyvinvointikoordinaattori, kielenkääntäjä, tiedottaja, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän, kehittämisen suunnittelija ja asiantuntija.

Taso A	**Taso B**	**Taso C**
Asiantuntijatehtävien perustehtävät	Monipuoliset asiantuntijatehtävät. Valmisteluvastuu omalla vastuualueella.	Vaativat monipuoliset asiantuntijatehtävät. Itsenäinen valmisteluvastuu ja kehittämisvastuu
Vastuu: Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa.	Vastuu: Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Vastuu: Tehtävään sisältyy itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kuntaorganisaatioon. Tehtävään voi sisältyä taloudellista ja henkilöstöhallinnollista vastuuta, jolla on vaikutusta koko kunnan tasolla.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä / paikallisen hallintosäännön mukaiset toimielimet

2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä)

3. vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta

4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen / esihenkilönä toimiminen, siirtyy C:lle, jos työntekijöitä yksikössä on 5 tai enemmän kuin 5 työntekijää

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
1ASI44C1	3 142,96 €	3441,64€
1ASI44B1	3 080,07 €	3086,13€
1ASI44A1	3 027,65 €	-

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Päätehtävä: esim. taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnan, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät. Soveltuva alempi korkeakoulututkinto tai ammatillinen perustutkinto tai vastaava aikaisempi tutkinto. Tehtävään voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä. Esim. toimisto-, koulu-, palvelu-, palkka-, talous-, hallinto-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, kanslisti, toimistonhoitaja, kirjanpitäjä, assistentti ja sihteeri

Taso A	Taso B	Taso C
Tehtävä edellyttää alan perustietojen hallintaa. Tehtävät eivät pääsääntöisesti edellytä itsenäistä harkintaa tai aikaisempaa työkokemusta.	Vaativat monipuoliset ammattitehtävät. Tehtävä edellyttää useiden eri tehtäväalueiden yhtäaikaista hallintaa, toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallintaa sekä syvällistä ja monipuolista osaamista. Tehtävä edellyttää oma-aloitteista tietojen etsintää sekä oma-aloitteista viestintää.	Erittäin vaativat, monipuoliset, vastuulliset toimistotehtävät. Tehtävä edellyttää useiden eri tehtäväalueiden yhtäaikaista hallintaa, toisistaan poikkeavien taitojen ja tietojen hallintaa sekä syvällistä ja monipuolista erityisosaamista ja kehittämistyötä sekä oma-aloitteista viestintää.
Vastuu: Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Vastuu: Tehtävään sisältyy ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kunnan tasolla.	Vastuu: Tehtävään sisältyy talous-, henkilöstö- ja/tai yleishallinnon laajempi vastuu, jolla on vaikutusta koko kunnan tasolla.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa

2. palvelualueen / oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät

3. esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät /esihenkilönä toimiminen, siirtyy C:lle, jos työntekijöitä yksikössä on 5 tai enemmän kuin 5 työntekijää

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
1TOI62C1	2 666,77 €	-
1TOI62B1	2 603,88 €	3184,84€
1TOI62A1	2 551,46 €	-

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esim. asiakaspalvelussa ja hallintopalveluissa. Edellytetään yleensä ammatillista perustutkintoa. Toimistotyöntekijä, toimisto-, koulu-, palvelu-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, asiakasneuvoja, palveluneuvoja, tekstinkäsittelijä

Taso A	Taso B	Taso C
Perustoimistotehtävät. Tehtävä edellyttää alan perustietojen hallintaa. Tehtävät eivät pääsääntöisesti edellytä itsenäistä harkintaa tai aikaisempaa työkokemusta.	Monipuoliset toimistotyön ammattitehtävät. Tehtävät edellyttävät alan perustietojen hallintaa ja työkokemuksella hankittua osaamista sekä jonkin verran itsenäistä harkintaa.	Vaativat monipuoliset ammattitehtävät. Tehtävä edellyttää useiden eri tehtäväalueiden yhtäaikaista hallintaa, toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallintaa sekä syvällistä ja monipuolista osaamista. Tehtävä edellyttää oma-aloitteista tietojen etsintää.
Vastuu: Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.	Vastuu: Tehtävä sisältää vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Vastuu: Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kunnan tasolla.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät

2. palvelualueen / oman tehtävävastuualueen erityisosaamista

3. vaativat asiakaspalvelutehtävät

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
1TOI64C1	2 561,95 €	2994,89€
1TOI64B1	2 499,05 €	2883,93€
1TOI64A1	2 446,64 €	2693,72€

ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)

Tähän kuuluvat toimialasta riippumatta esim. ICT-alan suunnittelu- ja asiantuntijatehtävät, joihin liittyy esim. vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnitteleminen ja toteuttaminen. Tehtäviin voi kuulua esihenkilötehtäviä. Edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta tähän.

Taso A	**Taso B**	**Taso C**
Monipuoliset IT-alan tuki-, suunnittelu- ja asiantuntijatehtävät. Tehtävä edellyttää jonkin verran syvällistä osaamista.	Vaativat ja monipuoliset tietohallinnon tuki-, suunnittelu- ja asiantuntijatehtävät. Tehtävä edellyttää jonkin verran syvällistä osaamista mm. tietoverkkojen osalta.	Erittäin vaativat, monipuoliset ja vastuulliset tietohallinnon tuki-, suunnittelu- ja kehittämistehtävät. Tehtävään sisältyy vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnittelua, toteuttamista ja ylläpitoa. Tehtävä edellyttää alan laajaa syvällistä osaamista.
Vastuu: Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakas- ja tukipalveluun.	Vastuu: Tehtävään sisältyy ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kuntaorganisaatiossa.	Vastuu: Tehtävään sisältyy tietohallinnon laajempi vastuu. Tehtävään voi sisältyä talousvastuuta, jolla on vaikutusta tuottavuuteen ja toiminnallisuuteen koko kuntaorganisaatiossa. Tehtävä voi sisältää tietohallinnon työnjohtotehtäviä.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu

2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esim. työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä)

3. ICT-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen

4. esihenkilö, tiimivetäjä /esihenkilönä toimiminen, siirtyy C:lle, jos työntekijöitä yksikössä on 5 tai enemmän kuin 5 työntekijää

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
1ICT40C1	2 908,13 €	3914,48€
1ICT40B1	2 845,23 €	3086,29€
1ICT40A1	2 792,82 €	-

ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)

Tähän kuuluvat esim. ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät sekä sovellusten käytön tukitehtävät sekä laitteiden tekninen käyttö, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät. Saattaa kuulua työnjohtotehtäviä. Edellytetään yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa. Jos edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

Taso A	Taso B	Taso C
ICT-asiantuntijan perustehtävät, laitteiden tekninen käyttö, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät.	Monipuoliset tietohallinnon ammattitehtävät. Tehtäviin kuuluu tukitehtäviä kaikissa kunnan työyksiköissä. Tehtävä edellyttää jonkin verran alan syvällistä osaamista ja itsenäistä harkintaa.	Monipuoliset tietohallinnon ammattitehtävät. Tehtävään sisältyy laajempi vastuu ja itsenäinen harkinta. Tehtävä edellyttää alan syvällistä osaamista.
Vastuu: Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa. Voi sisältää itsenäistä harkintaa.	Vastuu: Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan tukipalveluun.	Vastuu: Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kuntaorganisaatiossa.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. erityistä osaamista vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu

2. työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät

3. tiiminvetäjä

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
1ICT60C1	2 652,21 €	-
1ICT60B1	2 589,31 €	-
1ICT60A1	2 536,90 €	2542,96€

Liite 2

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

Tähän ryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua myös asiakastyötä. Edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Tähän ryhmään voi kuulua esim. kirjastonjohtaja, aluekirjaston johtaja, osastonjohtaja ja kirjaston palvelupäällikkö.

Taso A	Taso B	Taso C
Ammatillinen tehtävä esimiehenä. Vastuuta omassa työyksikössä toiminnan koordinoinnissa, suunnittelussa ja hanketyössä sekä taito toimia kouluttajana omassa työyksikössä.	Yksikön itsenäinen johtaminen sekä talousvastuu omasta yksiköstä. Erityisosaamista useilla ammatillisen toiminnan osa-alueilla ja taito toimia kouluttajana omassa organisaatiossa. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä kunta- ja maakuntatasolla.	Kunnan kirjastotoimen itsenäinen johtaminen, minkä lisäksi maakunnallista yhteistyötä kirjastotoimen kehittämiseksi ja siihen liittyvää talousvastuuta. Syvällistä erityisosaamista useilla ammatillisen toiminnan osa-alueilla ja kyky toimia kouluttajana omaa organisaatiota laajemmin. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä maakunnallisella, valtakunnallisella tai kansainvälisellä tasolla.
Vastuu: Työyksikön vetovastuu, joka vaikuttaa työyhteisön toimivuuteen ja vaikuttavuuteen pitkäkestoisesti.	Vastuu: Tehtävään sisältyy itsenäistä harkintaa ja päätöksentekoa. Toiminnalla pitkäkestoiset vaikutukset työyhteisön toimintaan, talouteen ja asiakaspalvelun sujuvuuteen.	Vastuu: Tehtävään sisältyy edellisen lisäksi itsenäistä harkintaa ja päätöksentekoa. Toiminnalla pitkäkestoiset vaikutukset työyhteisön toimintaan, talouteen ja asiakaspalvelun sujuvuuteen.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä)

2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu)

3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen (tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä)

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
2KIR20C1	3 142,96 €	-
2KIR20B1	3 080,07 €	-
2KIR20A1	3 027,65 €	-

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Ryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtävään voi sisältyä esihenkilötyötä. Edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Palkkaryhmään kuuluu esim. kirjastonhoitaja, vastaava kirjastonhoitaja, informaatikko, kirjastopedagogi ja erikoiskirjastonhoitaja

Taso A	Taso B	Taso C
Perustehtävät asiantuntijana	Vaativa asiantuntijatehtävä. Erityisosaamista useilla oman työn osa-alueilla. Vastuuta omassa työyksikössä toiminnan koordinoinnissa, suunnittelussa ja hanketyössä sekä taito toimia kouluttajana omassa työyksikössä.	Usean osakokonaisuuden hallinta kunnan kirjastotoimessa. Erityisosaamista useilla alueilla sekä taito toimia kouluttajana omalla toimialalla omaa yksikköä laajemmin. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omaa yksikköä laajemmin.
Vastuu: Asiantuntijuusvastuu jollakin oman työn osa-alueella. Työn vaikutukset työyhteisön toimivuuteen ja vaikuttavuuteen ovat pitkäkestoisia.	Vastuu: Tehtävään sisältyy useamman asiantuntijuusalueen vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.	Vastuu: Tehtävään sisältyy talous-, henkilöstö- ja/tai yleishallinnon laajempi vastuu. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava /esihenkilönä toimiminen, siirtyy C:lle, jos työntekijöitä yksikössä on 5 tai enemmän kuin 5 työntekijää

2. vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto

3. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä

4. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä)

5. tehtävässä on erityisvastuu

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
2KIR42C1	2 908,13 €	-
2KIR42B1	2 845,23 €	-
2KIR42A1	2 792,82 €	-

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta. Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtävään voi kuulua työnjohtotehtäviä. Edellytetään soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tähän voi kuulua esim. erikoiskirjastovirkailija, kirjastovirkailija, kirjastosihteeri ja tietopalvelusihteeri

Taso A	**Taso B**	**Taso C**
Vaativa ammattitehtävä. Erityisosaamista joillakin oman työn osa-alueilla. Avattava	Oman työn kokonaisvaltaista koordinointia. Erityisosaamista useilla oman työn osa-alueilla. Kyky toimia kouluttajana omassa työyksikössä. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omassa yksikössä.	Kirjastotoimen osakokonaisuuden koordinointi, johon liittyy talousvastuu. Erityisosaamista useilla oman ammatillisen toiminnan alueilla. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omassa työyksikössä.
Vastuu: Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Vastuu: Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen	Vastuu: Tehtävään sisältyy taloudellista vastuuta ja vastuuta työyksikön toiminnasta.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava /esihenkilönä toimiminen, siirtyy C:lle, jos työntekijöitä yksikössä on 5 tai enemmän kuin 5 työntekijää

2. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.

3. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
2KIR50C1	2675,22	-
2KIR50B1	2612,32	2618,38
2KIR50A1	2559,91	-

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Tähän kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Edellytetään yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tähän kuuluu esim. kirjastovirkailija.

Taso A	**Taso B**	**Taso C**
Perustehtävät ja asiakaspalvelu avattava	Tehtävään voi sisältyä vastuuta jollakin oman työn osa-alueella.	Oman työn kokonaisvaltaista koordinointia ja vastuuta useammalla oman työn osa-alueella.
Vastuu: Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.	Vastuu: Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Vastuu: Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu

2. itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)

3. muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
2KIR60C1	2 561,95 €	-
2KIR60B1	2 499,05 €	2557,52€
2KIR60A1	2 446,64 €	-

Kirjastopalvelujen perustehtävät (2KIR70)

Tässä tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät ja osallistuminen asiakastyöhön kirjastossa. Tehtäviin voi kuulua mm. kirjastoaineiston käyttökuntoon laittaminen ja järjestäminen, tilojen valvonta. Tähän ryhmään kuuluu esim. järjestelyapulainen ja kirjastoavustaja

Taso A	Taso B	Taso C
Perustehtävät / avattava	Tehtävään voi sisältyä vastuuta jollakin oman työn osa-alueella.	Oman työn kokonaisvaltaista koordinointia ja vastuuta useammalla oman työn osa-alueella.
Vastuu: Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.	Vastuu: Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Vastuu: Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

2. muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
2KIR70C1	2 224,98 €	-
2KIR70B1	2 163,55 €	-
2KIR70A1	2 112,42 €	-

Liite 2

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esimiestehtävät (2VAP20)

Tähän ryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esihenkilötehtävät. Edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa. Tähän ryhmään kuuluu esim. kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasihteeri, johtava koordinaattori tai koordinaattori.

Taso A	Taso B	Taso C
Perustehtävä esimiehenä. Vastuu omasta tehtäväalueesta kokonaisvaltaisesti sisältäen kehittämistä ja hanketyötä sekä talous- ja henkilöstövastuun	Työyksikön itsenäinen johtaminen esimiehenä ja siihen liittyvä vastuu ja yhteistyö omassa organisaatiossa. Ammatillista erityisosaamista useilla alueilla sekä taito kouluttaa henkilöstöä omassa organisaatiossa. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omalla toimialalla kuntatasolla ja kuntien välillä.	Tehtäväalueen itsenäinen johtaminen ja koordinointi osana kuntaa laajempaa kokonaisuutta ja siihen liittyvä talousvastuu. Syvällistä ammatillista erityisosaamista useilla ammatillisen toiminnan alueilla, johon liittyen kouluttamista omalla toimialalla maakunnallisesti tai valtakunnallisesti. Uudistamista ja hanketyötä maakunnallisella, valtakunnallisella tai kansainvälisellä tasolla.
Vastuu: Tehtävässä pääasiallinen vastuu on omasta työstä lähiesimiehenä. Vaikutukset koskevat ennen kaikkea oman yksikön sujuvaa toimintaa.	Vastuu: Tehtävään sisältyy runsaasti itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.	Vastuu: Tehtävään sisältyy laaja talous-, henkilöstö- ja/tai yleishallinnon vastuu, joka ulottuu omaa yksikköä laajemmalle.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä)

2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu)

3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen (tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa)

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
2VAP20C1	2790,73	-
2VAP20B1	2727,84	-
2VAP20A1	2675,42	-

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)

Tähän ryhmään kuuluvien tehtävänä on kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus. Edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa. Tähän ryhmään voi kuulua esim. vapaa-aikasihteeri, nuorisosihteeri, kulttuurituottaja, taidekasvattaja, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasuunnittelija / koordinaattori / asiantuntija

Taso A	Taso B	Taso C
	Vaativa tehtävä. Ammatillista erityisosaamista. Vastuu omasta tehtäväalueesta kokonaisvaltaisesti sisältäen kehittämistä ja toiminnan suunnittelua ja ohjausta.	Ammatillista erityisosaamista useilla alueilla sekä taito kouluttaa henkilöstöä omassa organisaatiossa. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omalla toimialalla kuntatasolla ja kuntien välillä.
Vastuu: Tehtävässä pääasiallinen vastuu on omasta työstä oman tehtäväalueen mukaan.	Vastuu: Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset koskevat ennen kaikkea oman yksikön sujuvaa toimintaa.	Vastuu: Tehtävään sisältyy runsaasti itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä

2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä)

3. tehtävässä on erityisvastuu

4. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava /esihenkilönä toimiminen, siirtyy C:lle, jos työntekijöitä yksikössä on 5 tai enemmän kuin 5 työntekijää

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
2VAP40C1	2 732,98 €	3003,08€
2VAP40B1	2 670,09 €	2829,16€
2VAP40A1	2 617,67 €	-

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Tähän ryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalveluiden kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto- sekä ohjaustehtäviä. Edellytetään soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa. Tähän ryhmään voivat kuulua esim. erityisnuorisotyöntekijä, erityisliikunnan ohjaaja, vastaava liikunnan- / nuoriso-ohjaaja, kulttuurituottaja

Taso A	**Taso B**	**Taso C**
Ammattitehtävä, erityisosaamista joillakin oman työn osa-alueilla / avattava	Oman tehtäväalueen kokonaisvaltaista koordinointia ja talousvastuuta omalla työpaikalla. Erityisosaamista useilla oman työn osa-alueilla. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omalla toimialalla.	Syvällistä ammatillista erityisosaamista useilla ammatillisen toiminnan alueilla, johon liittyen kouluttamista omalla toimialalla maakunnallisesti tai valtakunnallisesti. Uudistamista ja hanketyötä maakunnallisella, valtakunnallisella tai kansainvälisellä tasolla.
Vastuu: Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Vastuu: Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa.	Vastuu: Tehtävään sisältyy talous-, henkilöstö- ja/tai yleishallinnon laajempi

	Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.	vastuu. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä

2. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus

3. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava /esihenkilönä toimiminen, siirtyy C:lle, jos työntekijöitä yksikössä on 5 tai enemmän kuin 5 työntekijää

4. muut mahdolliset paikallisesti määritellyt

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
2VAP50C1	2 675,22 €	2681,28€, 2724,08€
2VAP50B1	2 612,32 €	2662,44€,
2VAP50A1	2 559,91 €	2565,97

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Tähän ryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä. Edellytetään yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tähän ryhmään voivat kuulua esim. nuoriso-ohjaaja, liikunnanohjaaja, kulttuuriohjaaja ja nuorisotyöntekijä

Taso A	**Taso B**	**Taso C**
Ammattitehtävä, erityisosaamista joillakin oman työn osa-alueilla / avattava	Oman työn kokonaisvaltaista koordinointia. Erityisosaamista useilla oman ammatillisen toiminnan alueilla. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omassa työyksikössä.	Syvällistä ammatillista erityisosaamista omalla toimialalla maakunnallisesti tai valtakunnallisesti sekä kyky toimia kouluttajana omassa organisaatiossa. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omaa organisaatiota laajemmin.
Vastuu: Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Vastuu: Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.	Vastuu: Tehtävään sisältyy talous-, henkilöstö- ja/tai yleishallinnon laajempi vastuu. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus.

2. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
2VAP60C1	2 561,95 €	-
2VAP60B1	2 499,05 €	-
2VAP60A1	2 446,64 €	-

Liite 4

Yksikön tai vastuualueen johto (4RUO20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on yksikön tai vastuualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät. Edellytetään korkeakoulututkintoa. Tähän ryhmään voivat kuulua esim. ravitsemuspäällikkö, ruokapalveluesihenkilö ja keittiöpäällikkö

Taso A	Taso B	Taso C
Vaativa ammattitehtävä esimiehenä, sisältää kehittämistä.	Vastuualueen itsenäinen johtaminen ylempänä esimiehenä ja siihen liittyvä vastuu ja yhteistyö omassa organisaatiossa. Ammatillista erityisosaamista useilla oman työn osa-alueilla sekä taito kouluttaa henkilöstöä omassa organisaatiossa. Kehittämistä, uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa omalla toimialueella.	Tehtäväalueen itsenäinen johtaminen ja koordinointi osana kuntaa laajempaa kokonaisvastuuta ja siihen liittyvää talousvastuuta. Syvällisempää erityisosaamista. Kehittämistä, uudistamista ja hanketyötä maakunnallisella ja valtakunnallisella tasolla.
Vastuu: Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa yksikön esimiehenä. Vaikutukset koskevat ennen kaikkea oman yksikön sujuvaa toimintaa.	Vastuu: Tehtävään sisältyy runsaasti itsenäistä vastuuta ja harkintaa sekä talous- ja henkilöstövastuuta. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.	Vastuu: Tehtävään sisältyy laaja talous-, henkilöstö- ja/tai yleishallinnon vastuu, joka ulottuu omaa yksikköä laajemmalle.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä)

2. johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostamaa kokonaisuutta tai tehtävässä johdetaan useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä)

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
4RUO20C1	2 502,57 €	3767,15
4RUO20B1	2 439,67 €	-
4RUO20A1	2 387,26 €	-

Välitön työnjohto (4RUO30)

Tähän ryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelusta vastaavan alaisena tehtävä välitön työnjohto.
Edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai aikaisempaa koulutusta. Tähän ryhmään voi kuulua esim. ravitsemustyönjohtaja ja ruokapalveluesimies

Taso A	Taso B	Taso C
Ammatillinen työnjohto / esihenkilötehtävä oman työn osa-alueella.	Työyksikön itsenäinen johtaminen esimiehenä ja siihen liittyvä vastuu ja yhteistyö omassa organisaatiossa. Ammatillista erityisosaamista useilla oman työn osa-alueilla sekä taito kouluttaa	Tilaa ohjeistuksen ja vakioruokaohjeiden mukaan keittiössä tarvittavat elintarvikkeet käyttäen itsenäistä harkintaa ja päätöksentekoa. Tehtäväalueen itsenäinen johtaminen ja koordinointi osana kuntaa

	henkilöstöä omassa organisaatiossa. Kehittämistä ja hanketoimintaa omalla toimialueella.	laajempaa kokonaisvastuuta ja siihen liittyvää talousvastuuta. Syvällisempää erityisosaamista. Kehittämistä, uudistamista ja kokeilevaa hanketyötä kuntaorganisaatiossa.
Vastuu: Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vastuu omasta työstä esimiehenä.	Vastuu: Tehtävä edellyttää enemmän itsenäistä harkintaa ja osaamista sekä talous- ja henkilöstövastuuta.	Vastuu: Tehtävään sisältyy talous-, henkilöstö- ja/tai yleishallinnon vastuuta.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat

2. tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä)

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
4RUO30C1	2 379,74 €	-
4RUO30B1	2 316,85 €	-
4RUO30A1	2 264,43 €	-

Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)

Tähän ryhmään kuuluvien tehtävä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta. Edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa. Tähän kuuluu esim. ruokapalveluvastaava, kokki ja dieettikokki.

Taso A	Taso B	Taso C
Kokin ja dieettikokin tehtävät ruuan valmistuksessa. Keittiön puhtaanapito ja astiahuolto. Omavalvontasuunnitelmien noudattaminen. Siivoussuunnitelmien noudattaminen. Asiakaspalvelua.	Toimii valmistuskeittiössä kokkina ja dieettikokkina. Edellyttää koulutusta ja tehtävä on vaativa. Vastaa ohjeistuksen mukaan ja jonkin verran itsenäisesti ruuan valmistuksesta myös erityisruokavalioiden osalta. Asiakaspalvelua.	Hallitsee nykyiset ravitsemussuositukset ja osaa hyödyntää niitä tehtävässään. Tilaa ohjeistuksen ja vakioruokaohjeiden mukaan keittiössä tarvittavat elintarvikkeet käyttäen itsenäistä harkintaa ja päätöksentekoa. Vastaa ohjeistuksen mukaan keittiön ja siivouksen toiminnasta, laatii ohjeistusta itsenäisesti. Tehtävään voi kuulua esihenkilön sijaistamista, mikä edellyttää restonomin koulutusta tai muun vastaavan esimiehen koulutusta. Hallitsee Jamix- ja Atop-tuotannonohjausjärjestelmät. Hallitsee tietokoneen käytön hyödyntämisen työtehtävässään. Asiakaspalvelua.
Vastuu: Tehtävä edellyttää ohjeistuksen mukaista harkintaa ja osaamista.	Vastuu: Tehtävään sisältyy jonkin verran itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Vastuu erityisruokavalioiden valmistuksesta. Vastuu omaa työyksikköä laajemmalle.	Vastuu: Tehtävään sisältyy talousvastuuta ja vaikutukset ulottuvat koko kunnan tasolle ja asiakaspalveluun. Vastaa kokonaisuudessaan

keittiön ja siivouksen toiminnasta esihenkilön poissaollessa.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. Jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelu ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki).

2. Suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
4RUO50C1	2 342,64 €	2639,66€
4RUO50B1	2 279,74 €	2414,99€
4RUO50A1	2 227,33 €	-

Ammattitehtävät (4RUO60)

Tähän ryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaan. Edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa. Tähän voi kuulua esim. ravitsemustyöntekijä, keittäjä, kokki ja ruokapalveluvastaava.

Taso A	Taso B	Taso C
Toimii jakelukeittiöissä, joissa tarjotaan valmiiksi tehdyt ruuat ja lisäkkeet. Astiahuolto, keittiön puhtaanapito. Omavalvontasuunnitelmien noudattaminen. Siivoussuunnitelmien noudattaminen. Asiakaspalvelua.	Vastaa ohjeistuksen mukaan jakelukeittiön toiminnasta. Tilaa ohjeistuksen mukaan keittiöllä tarvittavat tarvikkeet. Asiakaspalvelua.	Toimii tarvittaessa kokkina tai dieettikokkina ruuan valmistuksessa. Hallitsee yleiset ravitsemissuositukset. Vastaa itsenäisesti jakelukeittiön toiminnasta. Hallitsee tietokoneen käytön hyödyntämisen työssään. Asiakaspalvelua.
Vastuu: Tehtävä edellyttää ohjeistuksen mukaista harkintaa ja osaamista.	Vastuu: Tehtävään sisältyy jonkin verran itsenäistä harkintaa ja osaamista.	Vastuu: Tehtävään sisältyy itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Vastuu mahdollisesta ruuan valmistuksesta. Vastuu elintarvikkeiden riittävyydestä. Toiminnalla vaikutusta omaa työyksikköä laajemmalle.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheisiin

2. muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

Ei tarvetta nostaa C:lle.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
4RUO60C1	2 282,84 €	-
4RUO60B1	2 220,01 €	-
4RUO60A1	2 168,87 €	-

Peruspalvelutehtävät (4RUO70)

Tähän ryhmään kuuluvien ruokapalvelun perustehtäviä on muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto. Tähän ryhmään voi kuulua esim. ruokapalvelutyöntekijä ja ravitsemustyöntekijä

Taso A	**Taso B**	**Taso C**
Jakelukeittiön ruuan jakelu ja astiahuolto. Lisäksi keittiön puhtaanapito. Omavalvontasuunnitelmien noudattaminen. Asiakaspalvelua.	Jakelukeittiön tarvikkeiden tilaaminen ohjeistuksen mukaan.	Toimii jakelukeittiöissä ruuanjakelu- ja astiahuoltotehtävissä, joissa vastaa itsenäisesti keittiön toiminnasta. Asiakaspalvelua
Vastuu: Vastuu ohjeiden noudattamisesta.	Vastuu: Tehtävä sisältää jonkin verran itsenäistä vastuuta.	Vastuu: Tehtävään sisältyy itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Toiminnalla vaikutusta omaa työyksikköä laajemmalle.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheisiin

2. muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
4RUO70C1	2223,33	-
4RUO70B1	2161,95	-
4RUO70A1	2110,81€	2267,03€

Liite 5 vka

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva) (5VKA45)

Vailla varhaiskasvatuksen edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä. Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimusten perusteella määräytyvää koulutusta. Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy 5VKAA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella. Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKA45:n mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enint. 4 %:n vähennys. Palkan on kuitenkin oltava väh. 5VKA4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen.

Taso A	Taso B	Taso C
Varhaiskasvatuksen opettaja Varhaiskasvatuksen opettaja työskentelee päiväkodissa. Tehtävänä on huolehtia varhaiskasvatussuunnitelmaan pohjautuen lapsen yksilöllisestä, ikätason mukaisesta hoidosta, kasvatuksesta ja opetuksesta yhteistyössä perheen, tiimin ja moniammatillisten yhteistyötahojen kanssa sekä tehdä muut työnantajan antamat työtehtävät. Varhaiskasvatuksen opettaja osallistuu lasten perustarpeista ja hoidosta huolehtimiseen, kuten ruokailusta, ulkoilusta ja lepohetkistä varhaiskasvatuksen suositusten mukaisesti. Varhaiskasvatuksen opettaja vastaa tiiminsä pedagogisesta suunnittelusta ja toteutuksesta. Hän arvioi ja dokumentoi lasten kehitystä ja oppimista säännöllisesti yhteistyössä tiiminsä kanssa. Varhaiskasvatuksen opettaja ohjaa ja havainnoi lasta sekä osallistuu varhaiskasvatussuunnitelmien laadintaan ja sitoutuu niiden toteutumiseen. Varhaiskasvatuksen opettaja mahdollistaa lapselle virikkeellisen ja turvallisen kasvuympäristön sekä mahdollistaa varhaiskasvatussuunnitelman mukaisen monipuolisen toiminnan hoitopäiviin. Varhaiskasvatuksen opettaja suunnittelee, arvioi ja kehittää aktiivisesti toimintaa sekä toimii tiiviissä yhteistyössä muiden varhaiskasvatusyksiköiden kanssa. Työtehtävä sisältää tukea tarvitsevien lasten hoidosta, kasvusta ja kehityksestä huolehtimista. Työtehtävä on kasvatusvastuullinen ja sisältää tiimi- ja yksintyöskentelyä. -huomioita mikäli lasten tuen tarpeita ei ole huomioitu ryhmäkoossa tai lasten määrässä, nousu seuraavalle tasolle	Tehtävässä edellytetään lisävastuualueen tehtävien osaamista ja hallintaa. Tehtävä edellyttää jonkin verran erityisosaamista.	Tehtävässä vaaditaan taitoja ja erityisosaamista tiimin toiminnan ohjaamiseen ja johtamiseen.

Vastuu: Pääasiallinen vastuu lastentarhanopettajan työstä omassa lapsiryhmässä.	Vastuu: Vastaa sovitusta lisävastuusta itsenäisesti. Vastaa varhaiskasvatuksen pedagogisen laajan osa-alueen toiminnan suunnittelusta, toteutuksesta ja ohjauksesta.	Vastuu: Lisävastuuna tiimityöskentelyn vetäjänä toimiminen. Tiimityöskentelyn suunnittelu, ohjaus ja toteutus.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. **Tarkoittaen yhtä erityisen tuen päätöksellä tai kahta tehostetun tuen päätöksellä olevaa lasta lapsiryhmässä, mikäli lasten tuen tarpeita ei ole huomioitu ryhmän lapsimäärässä tai ryhmän henkilökunnan määrässä**

2. ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. **Lapsiryhmän lapsista 20% tai enemmän puhuu suomea toisena kielenään, eikä tätä ole huomioitu ryhmän lapsimäärässä tai ryhmän henkilökunnan määrässä.**

3. toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.

4. Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.

5. toimii päiväkodin varajohtajana.

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
5VKA45C1	2 924,68 €	-
5VKA45B1	2 861,78 €	-
5VKA45A1	2 809,37 €	-

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta olevat varhaiskasvatuksen erityisopettajat) (5VKB45)

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta olevat varhaiskasvatuksen erityisopettajat) 5VKB45
Vailla varhaiskasvatuksen edellyttämää kelpoisuutta toimivien erityisopettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä. Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimusten perusteella määräytyvää koulutusta. Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy 5VKAB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella. Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKB45:n mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enint. 4 %:n vähennys. Palkan on kuitenkin oltava väh. 5VKB4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen.

Taso A	**Taso B**	**Taso C**
Varhaiskasvatuksen erityisopettajan työnkuva on monipuolinen. Työn keskiössä ovat lasten tuen tarpeiden tunnistaminen ja tukeminen varhaiskasvatuksen piirissä. Työtehtävissä painottuvat lasten ja perheiden hyvinvoinnin havainnointi ja työskentely ennaltaehkäiseviä menetelmiä käyttäen sekä erilaisista palveluista	Lasten tuen itsenäinen suunnittelu ja toteutus kaikissa varhaiskasvatuksen yksiköissä.	Pedagogisen vastuualueen erityisosaaminen.

tiedottaminen. Varhaiskasvatuksen erityisopettajan työnkuvaan kuuluu muun henkilöstön konsultointi ja ohjaus arjen kuntouttavien toimintatapojen käyttöön. Hän osallistuu henkilöstön koulutuksien suunnitteluun.
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja arvioi ja dokumentoi lasten kehitystä ja oppimista säännöllisesti yhteistyössä muun varhaiskasvatuksen henkilöstön kanssa.
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja ohjaa ja havainnoi lasta sekä osallistuu tarvittaessa varhaiskasvatussuunnitelmien laadintaan ja sitoutuu niiden toteutumiseen.
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja mahdollistaa lapselle virikkeellisen ja turvallisen kasvuympäristön sekä mahdollistaa varhaiskasvatussuunnitelman mukaisen monipuolisen toiminnan hoitopäiviin.
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja suunnittelee, arvioi ja kehittää aktiivisesti toimintaa sekä toimii tiiviissä yhteistyössä muiden varhaiskasvatusyksiköiden kanssa.

Työtehtävä sisältää tukea tarvitsevien lasten hoidosta, kasvusta ja kehityksestä huolehtimista.

Työtehtävä on kasvatusvastuullinen ja sisältää tiimi- ja yksintyöskentelyä.

Vastuu: Varhaiskasvatuksen yksikön lasten kehityksen tukeminen ja henkilökunnan ohjaus ja konsultointi.	Vastuu: Usean varhaiskasvatuksen yksikön lasten kehityksen tukeminen ja henkilökunnan ohjaus.	Vastuu: Vastaa varhaiskasvatuksen osa-alueen toiminnan suunnittelusta, toteutuksesta ja ohjauksesta.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa

2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. **Lapsiryhmän lapsista 20% tai enemmän puhuu suomea toisena kielenään, eikä tätä ole huomioitu ryhmän lapsimäärässä tai ryhmän henkilökunnan määrässä.**

3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.

4. Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä.

5. Toimii päiväkodin varajohtajana.

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka

5VKB45C1	3 106,25 €	2930,74
5VKB45B1	3 043,35 €	-
5VKB45A1	2 990,94 €	-

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)

Tähän ryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa sekä monialainen yhteistyö. Edellytetään varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §). Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa sosionomin tehtävässä toimivat.

Taso A	**Taso B**	**Taso C**
Varhaiskasvatuksen sosionomi työskentelee varhaiskasvatuksen eri yksiköissä. Tehtävänä on huolehtia varhaiskasvatussuunnitelmaan pohjautuen lapsen yksilöllisestä, ikätason mukaisesta hoidosta, kasvatuksesta ja opetuksesta yhteistyössä perheen, tiimin ja moniammatillisten yhteistyötahojen kanssa sekä tehdä muut työnantajan antamat työtehtävät. Varhaiskasvatuksen sosionomi osallistuu lasten perustarpeista ja hoidosta huolehtimiseen, kuten ruokailusta, ulkoilusta ja lepohetkistä varhaiskasvatuksen suositusten mukaisesti. Varhaiskasvatuksen sosionomi osallistuu varhaiskasvatuksen opettajan kanssa tiiminsä pedagogiseen suunnitteluun ja toteutukseen. Hän arvioi ja dokumentoi lasten kehitystä ja oppimista säännöllisesti yhteistyössä tiiminsä kanssa. Varhaiskasvatuksen sosionomi ohjaa ja havainnoi lasta sekä osallistuu varhaiskasvatussuunnitelmien laadintaan ja sitoutuu niiden toteutumiseen. Varhaiskasvatuksen sosionomi mahdollistaa lapselle virikkeellisen ja turvallisen kasvuympäristön sekä mahdollistaa varhaiskasvatussuunnitelman mukaisen monipuolisen toiminnan hoitopäiviin. Varhaiskasvatuksen sosionomi suunnittelee, arvioi ja kehittää aktiivisesti toimintaa sekä toimii tiiviissä yhteistyössä muiden varhaiskasvatusyksiköiden kanssa. Varhaiskasvatuksen sosionomi tukee lapsien vuorovaikutusta ja osallisuutta sekä ehkäisee syrjäytymistä ja kiusaamista. Varhaiskasvatuksen sosionomi arvioi lapsen	Tehtävässä edellytetään lisävastuualueen tehtävien osaamista ja hallintaa. Tehtävä edellyttää jonkin verran erityisosaamista.	Tehtävässä vaaditaan taitoja ja erityisosaamista tiimin toiminnan ohjaamiseen ja johtamiseen.

ja perheen sosiaalisen tuen tarpeen, tukee vanhemmuutta ja ohjaa perheitä sote-palvelujen piiriin. Työtehtävä sisältää tukea tarvitsevien lasten hoidosta, kasvusta ja kehityksestä huolehtimista. Työtehtävä on kasvatusvastuullinen ja sisältää tiimi- ja yksintyöskentelyä. -huomioita mikäli lasten tuen tarpeita ei ole huomioitu ryhmäkoossa tai lasten määrässä, nousu seuraavalle tasolle		
	Vastuu: Vastaa sovitusta lisävastuusta itsenäisesti. Vastaa varhaiskasvatuksen pedagogisen laajan osa-alueen toiminnan suunnittelusta, toteutuksesta ja ohjauksesta.	Vastuu: Lisävastuuna tiimityöskentelyn vetäjänä toimiminen. Tiimityöskentelyn suunnittelu, ohjaus ja toteutus.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. **Tarkoittaen yhtä erityisen tuen päätöksellä tai kahta tehostetun tuen päätöksellä olevaa lasta lapsiryhmässä, mikäli lasten tuen tarpeita ei ole huomioitu ryhmän lapsimäärässä tai ryhmän henkilökunnan määrässä.**

2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista**. Lapsiryhmän lapsista 20% tai enemmän puhuu suomea toisena kielenään, eikä tätä ole huomioitu ryhmän lapsimäärässä tai ryhmän henkilökunnan määrässä.**

3. alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä (sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalta alueelta ko. organisaatiossa)

4. **kiertävän sosionomin/ varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä. tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/ tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. kyse on vakituisesta järjestelystä.**

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
5VKA46C1	2 961,73 €	
5VKA46B1	2 898,83 €	2904,89€
5VKA46A1	2 846,42 €	2852,48€

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Tähän ryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.
Edellytetään soveltuvaa ammatillista tutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 § sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §). Tähän ryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä toimivat, kuten esim. varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja, lastenohjaaja ja päivähoitaja.

Taso A	Taso B	Taso C
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja työskentelee päiväkodissa. Tehtävänä on huolehtia varhaiskasvatussuunnitelmaan pohjautuen lapsen yksilöllisestä, ikätason mukaisesta hoidosta, kasvatuksesta ja opetuksesta yhteistyössä perheen, tiimin ja moniammatillisten yhteistyötahojen kanssa sekä tehdä muut työnantajan antamat työtehtävät. Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja vastaa lasten perustarpeista ja hoidosta, kuten ruokailusta, ulkoilusta ja lepohetkistä varhaiskasvatuksen suositusten mukaisesti. Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja ohjaa ja havainnoi lasta sekä osallistuu aktiivisesti varhaiskasvatussuunnitelmien laadintaan tiimin jäsenenä ja sitoutuu niiden toteutumiseen. Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja mahdollistaa lapselle virikkeellisen ja turvallisen kasvuympäristön sekä mahdollistaa varhaiskasvatussuunnitelman mukaisen monipuolisen toiminnan hoitopäiviin. Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja suunnittelee, arvioi ja kehittää aktiivisesti toimintaa sekä toimii tiiviissä yhteistyössä muiden varhaiskasvatusyksiköiden kanssa. Osallistuu pedagogiikan dokumentointiin. Työtehtävä sisältää tukea tarvitsevien lasten hoidosta, kasvusta ja kehityksestä huolehtimista. Työtehtävä on kasvatusvastuullinen ja sisältää tiimi- ja yksintyöskentelyä. -huomioita mikäli lasten tuen tarpeita ei ole huomioitu ryhmäkoossa tai lasten määrässä, nousu seuraavalle tasolle lääkehoidon osaaminen resurssityöntekijänä toimiminen äärivuorojen tekeminen	Koulutuksen avulla hankittu työn hallinta, työssä selkeät ohjeet, työssä esiintyvät tilanteet vaihtuvat päivittäin ja työn haastavuutta lisäävät ilta- ja viikonlopputyövuorot, jotka vaativat työskentelyä itsenäisesti.	Tehtävässä vaaditaan taitoja ja erityisosaamista, esim. viittomien tai muiden kommunikaatiomenetelmien hallintaa, käytössä olevien tietokoneohjelmien käytön osaamista tai osallistumista projektityöhön liittyvään suunnitteluun ja toteuttamiseen. Tehtävässä vaaditaan taitoja ja erityisosaamista tiimin toiminnan ohjaamiseen ja johtamiseen.
Vastuu: Pääasiallinen vastuu lastenhoitajan työstä omassa lapsiryhmässä.	Vastuu: Normaalin lapsiryhmätyöskentelyn lisäksi vastuu ilta- ja viikonloppuhoitoon liittyvistä tehtävistä.	Vastuu: Vastuualueena esim. päiväkirjojen tarkistukset ja tarvittavat korjaukset Daisy-ohjelmalla. Projektin vaikutukset lasten ja lapsiperheiden hyvinvointiin. Lisävastuuna tiimityöskentelyn vetäjänä toimiminen. Tiimityöskentelyn suunnittelu, ohjaus ja toteutus.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. **Tarkoittaen yhtä erityisen tuen päätöksellä tai kahta tehostetun tuen päätöksellä olevaa lasta lapsiryhmässä, mikäli lasten tuen tarpeita ei ole huomioitu ryhmän lapsimäärässä tai ryhmän henkilökunnan määrässä.**

2. Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti.

3. Ympärivuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympärivuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin.

4. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. **Lapsiryhmän lapsista 20 % tai enemmän puhuu suomea toisena kielenään, eikä tätä ole huomioitu ryhmän lapsimäärässä tai ryhmän henkilökunnan määrässä.**

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
5VKA54C1	2 555,22 €	
5VKA54B1	2 492,32 €	2498,32€ (2424,26€ lh-kko)
5VKA54A1	2 439,91 €	2445,97€

Varhaiskasvatuksessa työskentelevät pph:t (5VKA64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lastenhoidon ja huolenpidon tehtävistä.
Edellytetään yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa. Tähän ryhmään kuuluu esim. varhaiskasvatusyksikössä työskentelevä perhepäivähoitaja, ryhmäperhepäivähoitaja (omassa kodissa työskenteleviin pph:iin sovelletaan 5PPH66)

Taso A	Taso B	Taso C
Perustehtävät / tarkennus	Osaa toimia lapsen avustajana. Työ edellyttää kykyä auttaa lasta selviytymään arjen tilanteissa sekä osallistumaan muun ryhmän toimintaan varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatusvastuussa olevan henkilöstön ja erityislastentarhanopettajan ohjeistuksen mukaisesti.	Taito ohjata itsenäisesti tuen tarpeessa olevaa lasta sekä kyky tehdä itsenäisesti toimintaa edistäviä ratkaisuja muuttuvissa tilanteissa.
Vastuu: Auttaa kasvatusvastuussa olevaa henkilöstöä heidän perustehtävässään.	Vastuu: Kasvun ja kehityksen edellytykset paranevat lapsen ja lapsiryhmän toimintaa ajatellen.	Vastuu: Kokopäiväinen vastuu vaativan tuettavan lapsen tukitoimista opetus- ja kasvatusvastuussa olevan henkilöstön ja erityislastentarhanopettajan ohjeistuksen mukaisesti ja mahdollisista hoidollisista tai lääkinnällisistä toimenpiteistä.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.

2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
5VKA64C1	2 296,86 €	-
5VKA64B1	2 233,97 €	2240,03€
5VKA64A1	2 182,54 €	2215,54€

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Tähän ryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa. Tähän ryhmään kuuluu esim. päiväkotiavustaja, päivähoitoavustaja, päiväkotihuoltaja ja ryhmäavustaja.

Taso A	Taso B	Taso C
Päiväkotihuoltaja Päiväkotihuoltajalla on keskeinen rooli päiväkodin arjen sujuvuuden varmistamisessa. Työnkuvaan kuuluu puhtaanapitoa, astiahuoltoa, ruuan valmistamista, sen esille laittamista ja pois siistimistä sekä lapsiryhmässä avustavia työtehtäviä (mm. ruokailu, pukeminen, hygienia, vaatteiden asettelu kuivumaan) yhteistyössä muun henkilökunnan kanssa. Päiväkotihuoltaja vastaa tilojen siisteydestä, puhtaanapidosta ja tavaroiden paikoilleen asettelusta siivoussuunnitelmien mukaisesti. Hän huolehtii tilojen turvallisuudesta ja raportoi mahdollisista huoltoa tarvitsevista laitteista tai tiloista. Päiväkotihuoltaja toteuttaa keittiön omavalvontasuunnitelman mukaista toimintaa. Hän kehittää, seuraa ja arvioi ruokailuun liittyviä asioita yhteistyössä muun henkilöstön kanssa. Työtehtävä ei ole kasvatusvastuullinen.	Päiväkodin tilojen siivous edellyttää laaja-alaisten siivoustehtävien osaamista. Osaa huolehtia tarvittavien välineiden ja puhdistusaineiden riittävyydestä ja laadusta ohjeistuksen mukaisesti.	Tehtävä edellyttää työn itsenäisen suunnittelun ja toteuttamisen osaamista. Osaa huolehtia tarvittavien välineiden ja puhdistusaineiden riittävyydestä ja laadusta ohjeistuksen mukaisesti. Työskentelee useammassa varhaiskasvatusyksikössä.
päiväkotiavustaja Päiväkotiavustajan työnkuvaan kuuluu lasten varhaiskasvatuksessa avustaminen päiväkodissa. Tehtävänä on huolehtia varhaiskasvatussuunnitelmaan pohjautuen lapsen yksilöllisestä ja ikätason mukaisesta hoidosta, kasvatuksesta ja opetuksesta yhteistyössä perheen, tiimin ja moniammatillisten yhteistyötahojen kanssa sekä tehdä muut työnantajan antamat työtehtävät.		

Työtehtävinä ovat perushoidon tehtävät (mm. ruokailu, ulkoilu, lepo, hygienia), toiminnan ohjaaminen ja muut ryhmässä avustavat työtehtävät sekä muut työnantajan antamat työtehtävät. Hän ohjaa ja havainnoi lasta ja osallistuu varhaiskasvatussuunnitelmien laadintaan tiimin jäsenenä ja sitoutuu niiden toteutumiseen. Työtehtävä sisältää tukea tarvitsevien lasten hoidosta, kasvusta ja kehityksestä huolehtimista. Työtehtävä ei ole kasvatusvastuullinen.		
Vastuu: Päiväkodin tilojen päivittäinen siivous ja hygienia.	Vastuu: Vastaa itsenäisesti päiväkodin tilojen siivouksesta ja hygieniasta. Lapsiryhmien tilojen siivous on vaativaa. Tilojen siivous päiväkodin toiminnan aikana vaatii itsenäistä harkintaa ja suunnittelua.	Vastuu: Vastaa usean varhaiskasvatusyksikön tilojen siivouksesta ja hygieniasta. Lapsiryhmien tilojen siivous on vaativaa. Usean varhaiskasvatusyksikön siivous vaatii itsenäistä harkintaa ja suunnittelua.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja

2. kieliavustajana toimiminen

3. useassa ryhmässä työskentely

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
5VKA70C1	2 248,86 €	-
5VKA70B1	2 186,85 €	-
5VKA70A1	2 135,71 €	2141,77€

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin. Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä. Edellytetään yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa. Palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassa olevan KVTES:n määräysten mukaan sekä liitteen 12 mukaan. (soveltamisohje)

Taso A	Taso B	Taso C
Perhepäivähoitajan työnkuvaan kuuluu alle kouluikäisten lasten varhaiskasvatus omassa kodissa tai erikseen tätä tarkoitusta varten järjestetyssä tilassa. Tehtävänä on huolehtia varhaiskasvatussuunnitelmaan pohjautuen lapsen yksilöllisestä, ikätason mukaisesta hoidosta, kasvatuksesta ja opetuksesta yhteistyössä perheen ja moniammatillisten	Mahdollistaa tarpeen mukaan ryhmäperhepäivähoitajan työskentelyn omassa kodissaan työparina.	Perhepäivähoidon yhteisen toiminnan suunnittelu- ja järjestämistaitojen osaaminen ja hallitseminen. Hoitajalla osaamista lapsesta tai lapsiryhmästä, joka tarvitsee monipuolista ohjausta ja tukea.

yhteistyötahojen kanssa sekä tehdä muut työnantajan antamat työtehtävät.
Perhepäivähoitaja vastaa lasten perustarpeista ja hoidosta, kuten ruokailusta, ulkoilusta ja lepohetkistä varhaiskasvatuksen suositusten mukaisesti.
Perhepäivähoitaja ohjaa ja havainnoi lasta sekä osallistuu varhaiskasvatussuunnitelmien laadintaan ja sitoutuu niiden toteutumiseen.
Perhepäivähoitaja mahdollistaa lapselle virikkeellisen ja turvallisen kasvuympäristön sekä mahdollistaa varhaiskasvatussuunnitelman mukaisen monipuolisen toiminnan hoitopäiviin.
Perhepäivähoitaja suunnittelee, arvioi ja kehittää aktiivisesti toimintaa sekä toimii tiiviissä yhteistyössä muiden varhaiskasvatusyksiköiden kanssa.
Työtehtävä sisältää tukea tarvitsevien lasten hoidosta, kasvusta ja kehityksestä huolehtimista.
Työtehtävä on kasvatusvastuullinen ja sisältää yksintyöskentelyä.
Ryhmäperhepäivähoitajan työnkuvaan kuuluu alle kouluikäisten lasten varhaiskasvatus omassa kodissa tai erikseen tätä tarkoitusta varten järjestetyssä tilassa.
Tehtävänä on huolehtia varhaiskasvatussuunnitelmaan pohjautuen lapsen yksilöllisestä, ikätason mukaisesta hoidosta, kasvatuksesta ja opetuksesta yhteistyössä perheen, tiimin ja moniammatillisten yhteistyötahojen kanssa sekä tehdä muut työnantajan antamat työtehtävät.
Ryhmäperhepäivähoitaja vastaa lasten perustarpeista ja hoidosta, kuten ruokailusta, ulkoilusta ja lepohetkistä varhaiskasvatuksen suositusten mukaisesti.
Ryhmäperhepäivähoitaja ohjaa ja havainnoi lasta ja osallistuu varhaiskasvatussuunnitelmien laadintaan tiimin jäsenenä ja sitoutuu niiden toteutumiseen. Ryhmäperhepäivähoitaja mahdollistaa lapselle virikkeellisen ja turvallisen kasvuympäristön sekä mahdollistaa varhaiskasvatussuunnitelman mukaisen monipuolisen toiminnan hoitopäiviin.
Ryhmäperhepäivähoitaja suunnittelee, arvioi ja kehittää aktiivisesti toimintaa sekä toimii tiiviissä yhteistyössä muiden varhaiskasvatusyksiköiden kanssa.
Dokumentoi pedagogiikkaa.
Työtehtävä sisältää tukea tarvitsevien lasten hoidosta, kasvusta ja kehityksestä

huolehtimista.

Työtehtävä on kasvatusvastuullinen ja sisältää tiimi- ja yksintyöskentelyä.

-huomioita
mikäli lasten tuen tarpeita ei ole huomioitu ryhmäkoossa tai lasten määrässä, nousu seuraavalle tasolle
tiimivastaavan työtehtävät
lääkehoidon osaaminen

Ryhmäperhepäivähoitajan työnkuvaan kuuluu alle kouluikäisten lasten varhaiskasvatus omassa kodissa tai erikseen tätä tarkoitusta varten järjestetyssä tilassa. Tehtävänä on huolehtia varhaiskasvatussuunnitelmaan pohjautuen lapsen yksilöllisestä, ikätason mukaisesta hoidosta, kasvatuksesta ja opetuksesta yhteistyössä perheen, tiimin ja moniammatillisten yhteistyötahojen kanssa sekä tehdä muut työnantajan antamat työtehtävät.
Ryhmäperhepäivähoitaja vastaa lasten perustarpeista ja hoidosta, kuten ruokailusta, ulkoilusta ja lepohetkistä varhaiskasvatuksen suositusten mukaisesti.
Ryhmäperhepäivähoitaja ohjaa ja havainnoi lasta ja osallistuu varhaiskasvatussuunnitelmien laadintaan tiimin jäsenenä ja sitoutuu niiden toteutumiseen. Ryhmäperhepäivähoitaja mahdollistaa lapselle virikkeellisen ja turvallisen kasvuympäristön sekä mahdollistaa varhaiskasvatussuunnitelman mukaisen monipuolisen toiminnan hoitopäiviin.
Ryhmäperhepäivähoitaja suunnittelee, arvioi ja kehittää aktiivisesti toimintaa sekä toimii tiiviissä yhteistyössä muiden varhaiskasvatusyksiköiden kanssa.
Dokumentoi pedagogiikkaa.
Työtehtävä sisältää tukea tarvitsevien lasten hoidosta, kasvusta ja kehityksestä huolehtimista.

Työtehtävä on kasvatusvastuullinen ja sisältää tiimi- ja yksintyöskentelyä.

-huomioita
mikäli lasten tuen tarpeita ei ole huomioitu ryhmäkoossa tai lasten määrässä, nousu seuraavalle tasolle

tiimivastaavan työtehtävät
lääkehoidon osaaminen

Vastuu: Pääasiallinen vastuu perhepäivähoitajan työstä omassa lapsiryhmässä.	Vastuu: Antaa mahdollisuuden vastata hoitotarpeen vaihteluihin.	Vastuu: Edistää yhteistyötä perhepäivähoitajien ja heidän lapsiryhmiensä välillä. Antaa joustavan mahdollisuuden vastata hoidontarpeen vaihteluihin.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.

2. Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.

3. Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta.

4. Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinointivastuuta, esim. tiiminvetäjä

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
5PPH66C1	2 291,12 €	-
5PPH66B1	2 228,23 €	-
5PPH66A1	2 176,95 €	2183,01€

OSIO G

450020 OVTES osio G Päiväkodin johtaja

Tähän ryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävissä toimiminen. Edell varhaiskasvatuslain 540 /2018 mukaista johtjan kelpoisuutta (varhaskasvatuslaki 31§, 74§, 75§). Tähän ryhmään voi kuulua esim. varhaiskasvatusyksikön johtaja ja päiväkodin johtaja

Taso A	Taso B	Taso C
Päiväkodin johtajan tehtävä on monipuolinen. Se vaatii varhaiskasvatusalan tietämystä ja hyviä johtamis-, organisointi- ja viestintätaitoja. Päiväkodin johtaja toimii lähiesihenkilönä Kalliolan päiväkodin henkilökunnalle ja kunnan varhaiskasvatuksen erityisopettajalle. Hänen työpisteensä sijaitsee Kalliolan päiväkodilla. Päiväkodin johtaja vastaa päiväkodin kokonaisvaltaisesta toiminnasta ja hallinnosta. Työnkuvaan kuuluu päiväkodin henkilöstön, talouden ja toiminnan suunnittelu ja johtaminen. Päiväkodin johtaja vastaa päiväkodin pedagogisesta laadusta, työntekijöiden pedagogisen osaamisen johtamisesta ja suunnittelusta, toiminnan organisoimisesta sekä yhteistyöstä ja tiedottamisesta perheille ja muille sidosryhmille. Tehtäviin kuuluvat myös vastuut henkilökunnan ammatillisesta ohjauksesta, henkilöstöhallinnosta, työvuorosuunnittelusta, kasvatuksesta ja opetuksesta, päiväkodin turvallisuudesta, sekä muut toimialaan kuuluvat esihenkilön osoittamat tehtävät. Päiväkodin johtaja huolehtii yhteistyössä varhaiskasvatuksen johtajan kanssa päiväkodin lakisääteisestä toiminnasta ja kehittämisestä. Kalliolan päiväkodin johtaja työskentelee vahvassa yhteistyössä päiväkodin henkilökunnan, asiakasperheiden, kunnan varhaiskasvatuksen johtajan, sekä muiden varhaiskasvatuksen yhteistyötahojen kanssa. -huomioita: sijaishankinta, varallaolo ympärivuorokautinen hoito viikonloppuhoito	Vaativa tehtävä esimiehenä. Ammatillista eritysosaamista useilla oman työn osa-alueilla. Vastuu omasta tehtäväalueesta kokonaisvaltaisesti sisältäen hanketyötä sekä talous- ja henkilökuntavastuun.	Työyksikön itsenäinen johtaminen esimiehenä ja siihen liittyvä kokonaisvastuu ja yhteistyö omassa organisaatiossa. Ammatillista erityisosaamista useilla alueilla sekä taito kouluttaa henkilöstöä omassa organisaatiossa. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omalla toimialalla kuntatasolla ja kuntien välillä.

vaatii virka-ajan ulkopuolista työtä iltaisin, sunnuntaityö		
Tehtävässä pääasiallinen vastuu omasta työstä lähiesimiehenä. Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa	Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset koskevat ennen kaikkea oman yksikön sujuvaa toimintaa.	Tehtävään sisältyy runsaasti itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1.Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä.

2.Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät (tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.)

3.Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen.

4.Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
450020C1	3496,57 €	3680,94 €
450020B1	3433,67 €	
450020A1	3381,26 €	

Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja 450030

Tähän ryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen yksikön apulaisjohtajana toimiminen. Apulaisjohtajan tehtäviin kuuluu johtaminen ja / tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistua opetus ja kasvatustyöhön. Edell. varhaiskasvatuslain 540 /2018 26§, 30§,74§,tai 75§ mukaista kelpoisuutta. Tähän ryhmään voi kuulua esim. päiväkodin apulaisjohtaja ja jatkuvasti välittöminä esimiehinä toimivat vastaavat varhaiskasvatuksen opettajat.

Taso A	**Taso B**	**Taso C**
Tehtävässä pääasiallinen vastuu omasta työstä lähiesimiehenä. Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa	Vaativa tehtävä esimiehenä. Ammatillista eritysosaamista useilla oman työn osa-alueilla. Vastuu omasta tehtäväalueesta kokonaisvaltaisesti sisältäen hanketyötä sekä talous- ja henkilökuntavastuun.	Työyksikön itsenäinen johtaminen esimiehenä ja siihen liittyvä kokonaisvastuu ja yhteistyö omassa organisaatiossa. Ammatillista erityisosaamista useilla alueilla sekä taito kouluttaa henkilöstöä omassa organisaatiossa. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omalla toimialalla kuntatasolla ja kuntien välillä.

	Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset koskevat ennen kaikkea oman yksikön sujuvaa toimintaa.	Tehtävään sisältyy runsaasti itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. 1.Apulaisjohtajana on vapautettu lapsiryhmästä päiväkodin johto-/ esihenkilötehtäviin

2. Varhaiskasvatusyksikön / -yksiköiden henkilöstön määrä

3. Tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä ja / tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. **Lapsiryhmän lapsista 20% tai enemmän puhuu suomea toisena kielenään, eikä tätä ole huomioitu ryhmän lapsimäärässä tai ryhmän henkilökunnan määrässä.**

4.Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä

5.Ympärivuorokautinen toiminta laajennettu aukioloaika

6.Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
450030C1	3262,87 €	
450030B1	3199,98 €	
450030A1	3147,56 €	

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja 451042 / 450042

kasvatustieteiden maisteri (451042), kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus

(450042),Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki. Tähän palkkaryhmään voivat kuulu esimerkiksi varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kiertävä/konsultoiva erityislastentarhanopettaja, erityislastentarhanopettaja. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta.

Taso A	**Taso B**	**Taso C**
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja työskentelee kunnan varhaiskasvatusyksiköissä sovitulla tavalla. Tehtävänä on huolehtia varhaiskasvatussuunnitelmaan pohjautuen lapsen yksilöllisestä, ikätasonmukaisesta hoidosta,		

kasvatuksesta ja opetuksesta yhteistyössä perheen, tiimin ja muiden moniammatillisten yhteistyötahojen kanssa sekä muut työnantajan antamat työtehtävät.

Varhaiskasvatuksen erityisopettajan työnkuva on monipuolinen. Työn keskiössä ovat lasten tuen tarpeiden tunnistamiseen ja tukemiseen varhaiskasvatuksen piirissä. Työtehtävissä painottuu lasten ja perheiden hyvinvoinnin havainnointi ja työskentely ennaltaehkäiseviä menetelmiä käyttäen, sekä erilaisista palveluista tiedottaminen. Varhaiskasvatuksen erityisopettaja työnkuvaan kuuluun muun henkilöstön konsultointi ja ohjaus arjen kuntouttavien toimintatapojen käyttöön. Hän osallistuu henkilöstön koulutuksien suunnitteluun.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1.Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa.

2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. **Lapsiryhmän lapsista 20% tai enemmän puhuu suomea toisena kielenään, eikä tätä ole huomioitu ryhmän lapsimäärässä tai ryhmän henkilökunnan määrässä.**

3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.

4. Ympärivuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä.

5.Toimii päiväkodin varajohtajana.

6. Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
450042C1	3106,25 €	
450042B1	3043,35 €	3043,35€
450042A1	2990,94 €	

Varhaiskasvatuksen opettaja 451044 / 450044

kasvatustieteiden maisteri (451044),kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044). Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja ja lastentarhanopettaja silloin kun viranhaltija/ työntekijä täyttää varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n mukaisen varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuden.

Taso A	Taso B	Taso C
Varhaiskasvatuksen opettaja työskentelee päiväkodissa. Tehtävänä on huolehtia varhaiskasvatussuunnitelmaan pohjautuen lapsen yksilöllisestä, ikätasonmukaisesta hoidosta, kasvatuksesta ja opetuksesta yhteistyössä perheen, tiimin ja moniammatillisten yhteistyötahojen kanssa sekä muut työnantajan antamat työtehtävät.		
Varhaiskasvatuksen opettaja osallistuu lasten perustarpeista -ja hoidosta huolehtimiseen, kuten ruokailusta, ulkoilusta ja lepohetkistä varhaiskasvatuksen suositusten mukaisesti.		

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1..Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko.tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.

2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista**. Lapsiryhmän lapsista 20% tai enemmän puhuu suomea toisena kielenään, eikä tätä ole huomioitu ryhmän lapsimäärässä tai ryhmän henkilökunnan määrässä.**

3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.

4. Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.

5. Toimii päiväkodin varajohtajana.

6. Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit: **kiertävän sosionomin/ varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä. tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/ tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. kyse on vakituisesta järjestelystä.**

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
450044C1	2924,68 €	2994,45 €
450044B1	2861,78 €	2873,78 €
450044A1	2809,37 €	

Liite 5 kou

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Tähän ryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää hoidollista työtä. Edellytetään soveltuvaa ammatillista perustutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa. Palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät, jotka edellyttävät ko. osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tehtävä voi olla esim. erityistehtävä, johon sisältyy enemmän vastuuta ja itsenäistä ohjausta. Tähän ryhmään kuulumisen ratkaisevat tosiasialliset tehtävät. Pelkästään se, että nimike on koulunkäynninohjaaja, ei tee tehtävästä ammattitehtävää. Tähän ryhmään voivat kuulua esim. johtava / vastaava koulunkäynninohjaaja, aamu- ja iltapäivätoiminnan vastaava ohjaaja, vammaisten ryhmän vastaava ohjaaja, vaativan erityisen tuen koulunkäynninohjaaja, erityiskoulun koulunkäynninohjaaja, joustavan perusopetuksen (jopo) koulunkäynninohjaaja sekä tiiminvetäjä / tiimivastaava

Taso A	Taso B	Taso C
Perustehtävät koulussa ja iltapäivätoiminnassa. Taito käyttää harkintaa ja toimia itsenäisesti kasvatus- ja ohjaustilanteissa siten, että oppimisen edellytykset paranevat oppilaan toimintaa ajatellen.	Taito ohjata itsenäisesti määrättyä oppilasryhmää tai erikseen määrättyä oppilasta sekä kyky tehdä itsenäisesti toimintaa edistäviä ratkaisuja muuttuvissa tilanteissa. Taito käyttää monipuolisesti erilaisia viestinnän keinoja esimerkiksi erityisopetuksen pienryhmissä tai henkilökohtaisena ohjaajana. Edellyttää osaamista ottaa kokopäiväisesti vastuuta vaativan erityisen tuen oppilaasta ja mahdollisista hoidollisista toimenpiteistä.	Työssä edellytetään osaamista koulunkäynnin ohjaamiseen liittyvästä kokonaisuuden hallinnasta, kuten koululaisten aamu- ja/tai iltapäivätoiminnasta, mihin liittyen runsaasti itsenäistä suunnittelua ja harkintaa. Edellyttää osaamista ottaa kokopäiväisesti vastuuta vaativan erityisen tuen oppilaasta ja mahdollisista hoidollisista toimenpiteistä.
Vastuu: Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Suorittavaa ja tukea antavaa työtä, joka keskittyy oppilaan päivittäiseen ohjaukseen normaalissa kouluympäristössä.	Vastuu: Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan oppilaan ohjaukseen. Kokopäiväinen vastuu vaativan erityisen tuen oppilaasta ja mahdollisista hoidollisista toimenpiteistä. Vastuu omasta toiminnasta osana työyhteisöä.	Vastuu: Vastuu jostakin koulunkäynnin ohjaamiseen liittyvästä kokonaisuudesta, kuten koululaisten aamu- tai iltapäivätoiminnasta, mihin liittyen runsaasti itsenäistä suunnittelua ja harkintaa. Toiminnan suunnittelu ja kehittäminen kouluyhteisössä, jatkuva arviointi ja vastuu ohjaustyön laadun parantamisesta. Vastuu omasta toiminnasta osana työyhteisöä.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi

2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

3. traumatisoituneiden lasten ja nuorten kanssa työskentely (varhaiskasvatuksesta lukioon) vaatii erillisen lausunnon

4. muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit. => kielivaatimus, organisaatiossa todettu tarve

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
5KOU52C1	2 504,66 €	-
5KOU52B1	2 441,77 €	2545,50
5KOU52A1	2 389,35 €	2395,41

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät 5KOU62 Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Edellytetään soveltuvaa ammatillista tutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa. Tähän ryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät osaamisen ja vastuun mukaista osaamista ja vastuuta. Tähän palkkaryhmään voi kuulua esim. koulunkäynninohjaaja, koulunkäyntiavustaja (poistuva nimike), aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja. Soveltamisohje huom.

Taso A	Taso B	Taso C
Perustehtävät koulussa ja iltapäivätoiminnassa. Perustasossa tehdään suorittavaa ohjaustyötä, jossa päätehtävänä on tukea oppilaita päivittäisissä koulutoimissa. Hallitsee perustiedot tarvittavista menetelmistä ja pystyy soveltamaan niitä käytännössä. Osaa toimia perusohjausmenetelmien mukaan ja käyttää valmiita ohjeita ja malleja.	Oman työn itsenäistä suunnittelua. Taito käyttää harkintaa ja toimia itsenäisesti kasvatus- ja ohjaustilanteissa siten, että oppimisen ja toiminnan edellytykset paranevat oppilaan tai oppilasryhmän toimintaa ajatellen.	Taito ohjata itsenäisesti määrättyä oppilasryhmää tai erikseen määrättyä oppilasta sekä kyky tehdä itsenäisesti toimintaa edistäviä ratkaisuja muuttuvissa tilanteissa. Taito käyttää monipuolisesti erilaisia viestinnän keinoja esimerkiksi erityisopetuksen pienryhmissä tai henkilökohtaisena ohjaajana. Edellyttää osaamista ottaa kokopäiväisesti vastuuta vaativan erityisen tuen oppilaasta ja mahdollisista hoidollisista toimenpiteistä.
Vastuu: Ohjaaja toimii itsenäisesti, mutta työtä ohjataan ja valvotaan säännöllisesti. Raportointi mahdollisista haasteista ja ongelmista esihenkilölle.	Vastuu: Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan ohjaustyöhön. Vastuu omasta toiminnasta osana työyhteisöä.	Vastuu: Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan ohjaustyöhön. Kokopäiväinen vastuu vaativan erityisen tuen oppilaasta ja mahdollisista hoidollisista toimenpiteistä. Vastuu omasta toiminnasta osana työyhteisöä. Vastuu siitä, että ohjaustyön laadun kehittäminen toteutuu suunnitelmien mukaisesti.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
2.työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

3. tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
5KOU62C1	2 399,84 €	-
5KOU62B1	2 336,94 €	2470,31€
5KOU62A1	2 284,53 €	2391,21€

LIITE 7

Siivousalan tehtävät (7SII70)

Tähän ryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät. Tähän ryhmään voi kuulua esim. siivooja, laitoshuoltaja ja toimitilahuoltaja

Taso A	Taso B	Taso C
Ylläpito- ja perussiivoustehtäviä kiinteistöissä. Siivoustekstiilien huolto. Käyttöturvallisuustiedotteet. Siivoussuunnitelmien noudattaminen. Siivouskoneiden ohjeiden noudattaminen. Asiakaspalvelua.	Tilaa ohjeistuksen mukaan siivoustarvikkeita, pesuaineita ja papereita. Tehtävä edellyttää käyttöturvallisuustiedotteiden hallintaa. Osaa aikatauluttaa oman työnsä kohteessaan.	Tilaa itsenäisesti kaikki paperit ja pesuaineet eri toimipaikkoihin. Työskentely erityisissä toimipaikoissa vaativissa siistijän tehtävissä, hammashoitola, eläinlääkärin tilat ja puhdasvesilaitokset. Hallitsee tietokoneen käytön hyödyntämisen työssään. Käyttöturvallisuustiedotteet. Asiakaspalvelua.
Vastuu: Vastuu omasta siivouskohteesta.	Vastuu: Tilaa ohjeistuksen mukaan siivoustarvikkeita, pesuaineita ja papereita.	Vastuu: Hallitsee erilaisten puhdistusaineiden käytön erityiskohteissa. Talousvastuu tilattaessa siivousalan tarvikkeita.

Tasokriteerit ja paikalliset tarkennukset

1. tiimivastuu

2. työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista, esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö

3. tehtävässä/kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa

Nosto B:ltä C-tasolle, kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Tasotunnus	Valtakunnallinen tasopalkka	Kangasniemen tasopalkka
7SII70C1		
7SII70B1		
7SII70A1	2167,21€	2193,62€
7SII7000	2126,31 €	2180,64€

Hinnoittelun ulkopuoliset

KVTESin 19 §:n mukainen työnantajan edustajan kokonaispalkka (99TAE020)

KVTESin 19 §:n mukainen työnantajan edustajan kokonaispalkka 99TAE020 -edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa

6 Palkkaryhmien ulkopuoliset ja yhdistelmätehtävät

Jos tehtävälle ei löydy soveltuvaa palkkaryhmää, tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

Yhdistelmätehtävässä yhdistyy kahden palkkaryhmän tai palkkaliitteen tehtäviä. Tällainen tehtävä käsitellään palkkaryhmien ulkopuolisena tehtävänä.

Palkkaryhmien ulkopuolisista tehtävistä voidaan muodostaa paikallisia ryhmiä. Samalla tasolla saman paikallisen ryhmän tasopalkan tulee olla sama.

99SIRUC1	2361,45 €
99SIRUB1	2310,45 €
99SIRUA1	2259,44 €
69RUSIB1	2229,56 €

7 Tasolisät

Tasolisällä korvataan lisätehtävä tai vastuu, jota ei ole otettu huomioon palkkaryhmän tasokriteereissä tai tasopalkassa. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva ja sitä maksetaan tehtävän tai vastuun keston ajan.

Tasokuvauslomakkeen käyttö

Tasokuvauslomakkeeseen kirjataan tehtävän perustiedot, tehtävän yleiskuvaus, tehtävässä vaadittava osaaminen ja vastuu, mahdolliset tasolisään oikeuttavat tehtävät, ehdotus tasosta ja palkkaryhmästä sekä tasoesityksen perustelut. Lomakkeen kopio toimitetaan henkilöstöhallintoon.